

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной организации
МАДОУ № 36 «Теремок»
протокол от «03» марта 2015 г. № 3
Председатель
первичной профсоюзной организации
Неустроева Неустроева О.П.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 36 «Теремок»
приказ от «03» марта 2015 г.

Федорова Л.В. Федорова
№ 50



Дополнение
в приложение № 1
к Коллективному договору
«Правила внутреннего трудового распорядка»
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 36 «Теремок»

В раздел 3 Правил внутреннего трудового распорядка внести дополнение

**Сотрудники с ограниченными возможностями здоровья (инвалиды)
имеют право на следующие льготы:**

При приеме на работу людей с инвалидностью заключаются бессрочные трудовые договоры. Срочный трудовой договор оформляют только в том случае, если на основании медицинского заключения человеку рекомендуют временную работу.

Работающим людям с инвалидностью I и II группы положена сокращенная рабочая неделя: не более 35 часов с сохранением полной оплаты труда (ст. 92 ТК РФ). Ежегодный отпуск Ежегодный оплачиваемый отпуск работников с инвалидностью составляет 30 календарных дней (ч. 3 ст. 115 ТК РФ). Два дня отпуска, превышающие 28 календарных дней, не считаются дополнительным отпуском. Эти дни входят в продолжительность ежегодного основного отпуска. Отпуска без сохранения заработной платы. Отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 дней в год инвалидам любой группы гарантирован ст. 128 ТК РФ. Сотрудник с ограниченными возможностями вправе брать отпуск частями, например, по 3 или 5 дней, а может подать заявление сразу на все 60 дней. Руководитель не вправе отказать в этой просьбе. Если сотрудник попросит отпуск за свой счет более чем на 60 дней, у него должны быть дополнительные основания на удлинение отпуска (ст. 128 ТК РФ). Запрет на работу сверхурочно. ТК РФ запрещает привлекать работников с инвалидностью к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия (ст. 96, ст. 99, ст. 113 ТК РФ). Такой работник может привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни только: при наличии письменного оформленного согласия; при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья; при наличии письменного подтверждения об ознакомлении работника со своим правом отказаться от выполнения такой работы. Запрет на командировки. Привлечение к командировкам, сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время только с письменного согласия и при условии, что такие работы не запрещены инвалиду по состоянию здоровья (ст. 96 ТК РФ, ст. 99 ТК РФ, ст. 113 ТК РФ, ст. 167 ТК РФ); Сохранение заработной платы при переводе на нижеоплачиваемую работу (ст. 182 ТК РФ).

При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

І прошиито и лірономуровано

(2) *ФВ* Особливий листок

Заведуючий МАЛЮВ' № 36 «Теремок»

Федорова Л.В. Федорова

« 03 » *липень* 20 *дд* ф.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 640527729349926770582792246281479462382890807217

Владелец Федорова Лариса Вячеславовна

Действителен с 23.09.2025 по 23.09.2026